



SEMINARHAUS-GRUBER
IHRE VERANSTALTUNG IN BESTER UMGEBUNG



Hans Lindner Stiftung
Hans Lindner Regionalförderung



Modulare Führungskräfteentwicklung

ICH LERNE FÜHREN

Unsere Kooperation

Der berufsbegleitende Führungskräftelehrgang „ICH LERNE FÜHREN“ ist eine Kooperation zwischen der Hans Lindner Regionalförderung, dem Seminarhaus Gruber und der School of Skills.



„Führung ist die Königsdisziplin. Unternehmen sind dann besonders erfolgreich, wenn ihre Führungskräfte authentisch sind und mit ihren Mitarbeitenden wertschätzend umgehen.“

Albert Eckl, Vorstand, Hans Lindner Regionalförderung



„Wir bieten kreatives Lernen mit Experten aus der Praxis für die Praxis – professionell, in angenehmer Atmosphäre, mit Freude und Spaß für alle Beteiligten.“

Richard Gruber, Geschäftsführer, Seminarhaus Gruber



„Wir machen Menschen darin erfolgreich, mit sich, anderen und ihren Aufgaben gut und bewusst umzugehen. Dabei verzichten wir auf theoretische Abhandlungen und ellenlange Vorträge. Wir setzen auf echtes Praxiswissen aus Fleisch und Blut.“

Prof. Dipl. Theol. Univ. Peter Schmieder,
Gründer und Leiter der School of Skills,
Professor an der Technischen Hochschule Deggendorf

Ihr Nutzen

Beruflicher Erfolg entsteht aus einem guten Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Kunden, Lieferanten, Banken, Gesellschaftern und vielen anderen. Gute Führung ist DER Wettbewerbsfaktor. Für jedes Handwerk gibt es eine solide Ausbildung. Warum nicht auch für soziale Kompetenz und Führung?

Moderne neurologische Lernerkenntnisse belegen, dass es einen großen Mehrwert bietet, Theorievermittlung in den digitalen Kontext zu verlagern. Dadurch erhält der Teilnehmende in Präsenz mehr Zeit für das Bearbeiten von konkreten Fallbeispielen. Wir folgen dem modernen Lernvermittlungstrend. In der Verzahnung von sozialem Lernen in Präsenz in der Gruppe und der Vermittlung von Theorie in digitalen Lerneinheiten, kombinieren wir in unserem Lehrgang „ICH LERNE FÜHREN“ das Beste aus beiden Welten.

„Erfolgreiche Unternehmen, Unternehmer und Führungskräfte im 21. Jahrhundert werden vor allem Spezialisten im guten und gesunden Umgang mit Menschen sein – oder Sie werden nicht mehr sein – früher oder später.“

Dr. Dr. Cay von Fournier

Inhalte

Etappe „ICH“ (Einführungsabend + 2 Tage Präsenz)

Welche Führungskompetenzen muss ich persönlich aktivieren, um andere zu führen?

Den Auftakt bildet eine Veranstaltung am Vorabend dieser ersten Etappe. Dabei wird der inhaltliche und organisatorische Rahmen des Gesamtlehrgangs gesetzt. Außerdem haben alle Teilnehmer die Möglichkeit, sich untereinander und das Trainerteam kennenzulernen. In der Etappe selbst beschäftigen Sie sich mit Ihrer eigenen Führungspersönlichkeit und schärfen Ihre Selbstwahrnehmung – und damit Ihr Selbstbewusstsein. Sie gewinnen einen reflektierten Blick auf Ihr Kompetenzprofil und Ihre Entwicklungsfelder und sensibilisieren sich für Ihre ganz persönliche Art, Menschen zu führen.

Etappe „WIR“ (1 Tag Präsenz + 1 Tag Web Based Training)

Wie kann ich das Potential meines Teams zum gemeinsamen Erfolg nachhaltig nutzen?

In der dritten Etappe beschäftigen Sie sich mit der Führung, Entwicklung und Optimierung von Arbeitsgruppen und Teams. Basierend auf modernen Erkenntnissen der Gruppendynamik und Systemtheorie schärfen Sie Ihre Wahrnehmung für gruppendynamische Prozesse und Konflikte. Sie lernen, Teams zu entwickeln, Konflikte zu erkennen und einer gemeinsamen, tragfähigen Lösung zuzuführen. Dazu erlernen Sie wichtiges Handwerkszeug aus der Mediationsforschung und Verhandlungstaktik.

Etappe „DU“ (1 Tag Präsenz + 1 Tag Web Based Training)

Was sind die Kernaufgaben einer Führungskraft und wie setze ich Kommunikation gewinnbringend ein?

Führen heißt, andere Menschen erfolgreich zu machen. Das wichtigste Werkzeug der Mitarbeiterentwicklung ist Kommunikation. Daher beschäftigen Sie sich in der zweiten Etappe intensiv mit praxisrelevantem Werkzeug für Führungskräfte: Führen durch Zielsetzung, richtig delegieren, Motivation durch Identifikation. Basierend auf modernen kommunikationspsychologischen und neurologischen Erkenntnissen schärfen Sie Ihre Fähigkeit, in wertschätzenden wie kritischen Feedbackgesprächen die Souveränität zu bewahren sowie Mitarbeiter gezielt weiterzuentwickeln.

Etappe „ZUSAMMEN“ (2 Tage Präsenz)

Wie schaffe ich es, meine Führungsverantwortung im Unternehmen pragmatisch umzusetzen?

Gerade in Zeiten zunehmender weltwirtschaftlicher Komplexität benötigen Unternehmen heute wertorientierte Wurzeln, aber auch ein Höchstmaß an Innovationskraft, Veränderungsbereitschaft und strategischem Denken. In der vierten Etappe sensibilisieren Sie sich für die Notwendigkeit kooperativen Führungsverhaltens und erarbeiten sich effektive Techniken des Innovations- und Kreativitätsmanagements. Zudem lernen Sie, Veränderungsprozesse wirksam und zielführend zu unterstützen und konkrete Strategien aus Visionen und Leitbildern abzuleiten.

Sie haben die Möglichkeit, durch Teilnahme an folgenden Vertiefungen Ihr Wissen aus den Basissetappen zu intensivieren.

„OUTDOOR – die 12 TAUSENDER TOUR“ (2,5 Tage Präsenz)

Unter diesem Motto gehen Sie im Rahmen einer geführten Gruppenexkursion hinaus in die Bergwelt des Bayerischen Waldes und nutzen die metaphorische Kraft von Bergen, Tälern, Bächen und Wäldern, um moderne Erkenntnisse des Führungsmanagements und der Gruppendynamik hautnah zu erleben. 12 Gipfel von Bad Kötzting bis zum Arber – jeweils höher als tausend Meter – stehen dabei sinnbildlich für je eine zentrale Führungsaufgabe, basierend auf den neuesten Erkenntnissen des renommierten „Gallup-Instituts“.



Reflexionsarbeit und Kolloquium

Sie haben die Option, den Lehrgang „ICH LERNE FÜHREN“ zu intensivieren, indem Sie eine 15-seitige Reflexionsarbeit, in der Sie die Transferwirkungen des Erlernten in Ihren Berufsalltag beschreiben (ca. 3 Seiten pro Modul), abgeben und diese von uns beurteilt wird.

Hinzu kommt ein 30-minütiges Kolloquium, bestehend aus einer kurzen Präsentation zu einem von Ihnen gewählten Thema, sowie einem daran anknüpfenden Fachgespräch. Hier erhalten Sie exklusives Feedback und eine persönliche Einschätzung von uns.



„WIR“

„ZUSAMMEN“

„12 TAUSENDER TOUR“

Reflexionsarbeit
& Kolloquium

Unsere Absolventen



„Der Lehrgang war für mich persönlich sehr lehrreich. Durch die praxisorientierte Vermittlung der Fachthemen gelingt es einem schnell, eine Verbindung zum persönlichen Arbeitsablauf herzustellen. Lehrreich und praxisnah – einfach eine perfekte Mischung“.

Corinna Lichtschläger, Landau a.d. Isar –
Abteilungsleitung Versicherung/Service/Kontraktlogistik



„Jede Führungskraft sollte regelmäßig an der eigenen Selbstführung arbeiten, um auch ihre Mitarbeiter erfolgreich führen zu können. Der Lehrgang ist ein hervorragender Motivator hierzu und gibt vielfältigste Hilfestellungen. Die Module sind praxisorientiert und sinnvoll aufgebaut. Die Dozenten vermittelten auf sympathische Art und Weise Kompetenz und Methodenvielfalt.“

Sylvia Abel, Arnstorf – Abteilungsleitung



„Dieses Seminarangebot würde ich als „Pflichtveranstaltung“ für Führungskräfte in der heutigen anspruchsvollen Arbeitswelt vorschreiben, um auch immer wieder den „Menschen“ im Mitarbeiter zu sehen und wertzuschätzen. Denn genau diese anspruchsvollen Themen werden hier den Führungskräften von erfahrenen Trainern näher gebracht.“

Rudolf Limbrunner, Kronwieden – Serviceleiter

„Der Lehrgang geht auf die Bedürfnisse der einzelnen Teilnehmer ein und verliert dabei nie den Praxisbezug. Den Teilnehmern werden dabei „Werkzeuge“ zur Hand gegeben, um ihre eigene Führungspersönlichkeit weiterzuentwickeln. Die verschiedenen Dozenten und die angenehme Umgebung tragen zu einer optimalen Lernatmosphäre bei. Ich kann den Lehrgang an jeden bestens weiterempfehlen!“

Simone Brandl, Pfarrkirchen – Leiterin Personalverwaltung



„Die mehrteiligen Seminare haben mich sowohl in meinen Führungsaufgaben als auch in meiner persönlichen Einstellung zu vielen Dingen gestärkt. Die kleinen Gruppen und die herausragenden Trainer garantieren einen ausgezeichneten Wissenstransfer. Ich danke dem Coaching-Team für die tolle Zeit und freue mich, das Erlernete umzusetzen.“

Christian Liebl, Vilshofen – Auslandsbetreuer für Anwendungstechnik



„Ich bin vom Führungskräftelehrgang sehr begeistert. Die Dozenten stimmen das Seminar individuell auf jeden einzelnen Teilnehmer ab.“

Wolfgang Maurermaier, Wurmanssquick – Geschäftsstellenleiter



Ihre Lernumgebung

Der Lehrgang findet abwechselnd auf Schloss Mariakirchen und im Seminarhaus Gruber statt. Für Ihr leibliches Wohl wird bestens gesorgt. Auch Übernachtungsmöglichkeiten stehen Ihnen auf Wunsch zur Verfügung – gerne übernehmen wir die Reservierung für Sie!



Schloss Mariakirchen (Arnstorf)

Das Schloss Mariakirchen liegt idyllisch im Rottal und bietet die nötige Ruhe, um erfolgreich zu lernen. Die Seminarräume verbinden moderne Tagungstechnik mit historischem Ambiente und sorgen so für eine inspirierende Atmosphäre.

Seminarhaus Gruber in Thannenmais (Reisbach)

Das Seminarhaus Gruber liegt im Herzen Niederbayerns, mitten im Erholungsgebiet des Mittleren Vilstals, und steht für Moderne, Professionalität und grünes Wohlfühlambiente.



Ihr Lehrgang auf einen Blick

„ICH LERNE FÜHREN“

Zielgruppe	Leitende Angestellte, angehende und junge Führungskräfte, (Jung-)Unternehmer und Betriebsnachfolger
Ihre Investition	
Basissetappen	„ICH“ (1 Abend + 2 Tage Präsenz): 1.170 EUR „DU“ (1 Tag Präsenz + 1 Tag WBT): 1.170 EUR „WIR“ (1 Tag Präsenz + 1 Tag WBT): 1.170 EUR „ZUSAMMEN“ (2 Tage Präsenz): 1.170 EUR Gesamtpreis der 4 Basissetappen: 4.680 EUR
Vertiefungen	„OUTDOOR – Die 12 Tausender Tour“ (2,5 Tage Präsenz): 1.440 EUR „Reflexionsarbeit und Kolloquium“ 350 EUR

Alle Preise inkl. Einführungsabend, Lehrgangsunterlagen, Tagungsgetränke und Verpflegung

Alle Preise inkl. gesetzl. MwSt.

Flexibler Einstieg:

Durch die Möglichkeit eines flexiblen Einstiegs und die Option der Buchung von einzelnen Etappen bis hin zum Gesamtprogramm wird Ihnen eine optimale Verknüpfung zwischen Beruf und Weiterbildung ermöglicht.

Zertifikatsabschluss:

Am Ende des Lehrgangs erhalten Sie ein Zertifikat für die von Ihnen besuchten Module von uns ausgestellt.

Intensivieren können Sie den Abschluss durch die Abgabe einer Reflexionsarbeit und die Teilnahme am Kolloquium. Hier erhalten Sie exklusives Feedback und eine persönliche Einschätzung von der School of Skills.

Wir freuen uns auf Sie!

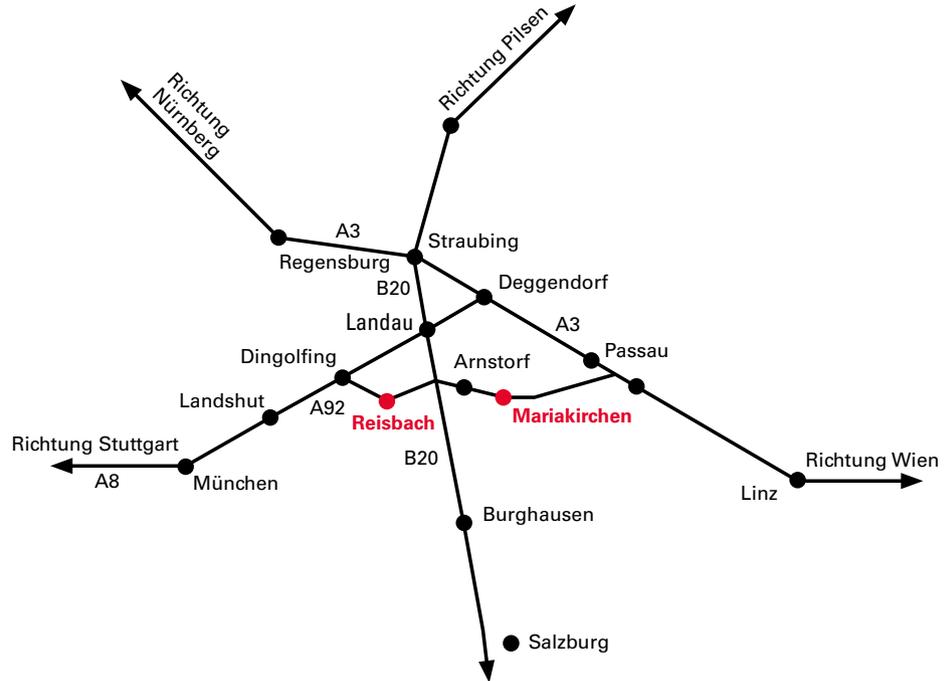
Anmeldung und Organisation

Laura Hlawatsch

Hans Lindner Regionalförderung
Telefon +49 8723 20-3747
Laura.Hlawatsch@Hans-Lindner-Stiftung.de

Nancy Braun

Seminarhaus Gruber
Telefon +49 151 74373821
Nancy.Braun@Richard-Gruber.com



SEMINARHAUS-GRUBER
IHRE VERANSTALTUNG IN BESTER UMGEBUNG

Seminarhaus Gruber

Am Thannenmais 16a
94419 Reischbach
www.seminarhaus-gruber.de



School of Skills Schmieder & Partner

Unternehmensberatung
Straubinger Straße 19
94363 Oberschneiding
www.school-of-skills.de



Hans Lindner Stiftung

Hans Lindner Regionalförderung

Hans Lindner Stiftung

Hans Lindner Regionalförderung

Bahnhofstraße 29
94424 Arnstorf
www.hans-lindner-stiftung.de